

## معايير وآليات اختيار أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

### أولاً: الأطراف المعنية المشاركة:

- 1- قيادات الكلية (العميد، الوكلاء، ورؤساء الأقسام العلمية، مدير وحدة ضمان الجودة): مسئولة عن وضع معايير الاختيار والتعيين.
- 2- الاطراف المعنية الأخرى من الكلية: مشاركة أعضاء هيئة التدريس، الهيئة المعاونة، الإداريين، والطلاب وإبداء الراي في معايير الاختيار والتعيين من خلال مناقشات واستبيانات موجهة لتلك الأطراف.

### ثانياً: مرجعية وضع معايير الاختيار والتعيين:

- راعت الكلية في ذلك المرجعيات التالية:
1. التوظيف الوظيفي للجامعة والكلية.
  2. اللائحة التنفيذية لقانون الجامعات الخاصة والأهلية وقانون تنظيم الجامعات.
  3. اللائحة الداخلية لجامعة المستقبل والكلية.
  4. معايير اعتماد كليات ومعاهد التعليم العالي الإصدار الثالث يوليو 2015 الصادرة عن الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد (ممارسات مؤشرات التقييم لمعايير القيادة والحوكمة وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري) وما تضمنته من شروط ومعايير لاختيار القيادات الأكاديمية (العميد – الوكلاء – رؤساء الأقسام العلمية – مديرو المراكز والوحدات وغيرهم) وكذلك معايير لاختيار القيادات الإدارية (أمين المؤسسة – مديرو الإدارات والوحدات وغيرهم).

### ثالثاً: خطوات وضع معايير الاختيار والتعيين

1. وضع مقترح لمعايير وشروط وآليات الاختيار والتعيين في الوظائف القيادية الاكاديمية والإدارية ووظائف أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والاداريين من قبل فريق مشكل على مستوى إدارة الجامعة / الكلية.
2. عرض المقترح على الأطراف المعنية من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والاداريين والطلاب من خلال استبيانات وجلسات مناقشة لاستطلاع الآراء وإبداء المقترحات.
3. تجميع الآراء من تلك الأطراف المعنية واتخاذ الإجراءات المناسبة واعداد الصيغة النهائية للمعايير والاليات وفق التغذية الراجعة منهم.

4. عرض الصيغة النهائية على مجلس الكلية لاعتمادها.
5. الإعلان عن تلك المعايير والاليات بالجامعة والكلية لكافة الأطراف من خلال الموقع الالكتروني للجامعة / الكلية وارسال نسخة ورقية منها لكافة الأقسام والإدارات.

### بالإضافة الي اللوائح والقوانين المنظمة تراعي الكلية معايير الاختيار التالية:

- يتم اختيار أعضاء هيئة التدريس بناء علي معايير موضوعية موثقة و معلنة تحقق تكافؤ الفرص وهى:
  1. الكفاءة و النشاط العلمي.
  2. القدرات الادارية و القيادية.
  3. المشاركة في الانشطة و الخدمات المجتمعية.
  4. المشاركة في الانشطة و الخدمات الطلابية.
  5. المساهمات في مجالات الجودة و التطوير علي مستوى المؤسسة / الجامعة.
  6. المشاركة في الانشطة القومية.
  7. السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام و النزاهة.
  8. التعاون و العلاقة مع الزملاء و الرؤساء و المرؤوسين.

### معايير اختيار أعضاء هيئة التدريس (أستاذ – أستاذ مساعد – مدرس)

المؤشرات	المعايير
<ul style="list-style-type: none"> <li>● التميز العلمي في إحدى تخصصات الكلية</li> <li>● أبحاث علمية تتناسب مع الوظيفة التي يعين فيها.</li> <li>● المشاركة في مؤتمرات علمية دولية وإقليمية ومحلية</li> <li>● بالنسبة لوظيفة مدرس: يفضل من لديه خبرة في مجال التدريس باي من المؤسسات التعليمية.</li> <li>● يفضل من قام بتأليف كتب علمية في مجال التخصص</li> </ul>	1. الكفاءة و النشاط العلمي:
<ul style="list-style-type: none"> <li>● الحصول علي دورات تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس</li> </ul>	2. القدرات الادارية و القيادية:
<ul style="list-style-type: none"> <li>● المشاركة في تنفيذ أنشطة خاصة بمؤسسات المجتمع</li> <li>● المشاركة في الأنشطة المجتمعية والاستشارات العلمية المقدمة لخدمة المجتمع</li> <li>● عضوية اللجان الداخلية بالجامعة او الكلية المعنية بخدمة المجتمع.</li> </ul>	3. المشاركة في الانشطة و الخدمات المجتمعية:
<ul style="list-style-type: none"> <li>● الريادة العلمية أو ريادة الأسر</li> <li>● الإشراف على أنشطة رياضية أو ثقافية أو فنية وغيرها</li> </ul>	4. المشاركة في الانشطة و الخدمات الطلابية:

<ul style="list-style-type: none"> <li>• أنشطة تطوير العملية التعليمية (توصيف البرامج والمقررات الدراسية)</li> <li>• المشاركة في وضع رؤية ورسالة وخطط لتطوير الكلية</li> <li>• التمثيل في لجان التطوير بالكلية او الجامعة</li> </ul>	<p>5. المساهمات في مجالات الجودة و التطوير علي مستوي المؤسسة / الجامعة.</p>
<p>يفضل من هو مراجع خارجي او مدرب بالهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد بالنسبة لوظيفة استاذ</p>	<p>6. المشاركة في الانشطة القومية.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• بالنسبة لوظيفة أستاذ او أستاذ مساعد ان يكون قد سبق له شغل وظيفة أستاذ او أستاذ مساعد بإحدى الجامعات المعترف بها.</li> <li>• ان تكون له مدة خبرة كافية في التدريس الجامعي لا تقل عن 5 سنوات بالنسبة لوظيفة أستاذ مساعد و 10 سنوات بالنسبة لوظيفة استاذ</li> <li>• بالنسبة لوظيفة مدرس ان يكون عضو هيئة تدريس او حاصل على درجة الدكتوراة او ما يعادلها من احدي الجامعات المصرية او ما يعادلها في تخصص علمي يؤهله لشغل الوظيفة.</li> <li>• الا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية او بعقوبة مقيدة للحرية في جريمة مخلة بالشرف او الأمانة، ما لم يكن قد رد اليه الاعتبار.</li> </ul>	<p>7. السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام و النزاهة:</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• مهارات التواصل</li> <li>• ان يكون محمود السيرة حسن السمعة.</li> </ul>	<p>8. التعاون و العلاقة مع الزملاء و الرؤساء و المرئوسين.</p>

### معايير اختيار المعيدون والمدرسون المساعدون

يشترط في من يعين معيدا ما يأتي:

1. ان يكون محمود السيرة حسن السمعة
2. ان يكون حاصل على جيد جدا على الأقل في التقدير التراكمي في الدرجة الجامعية الأولى
3. يجوز تعيين الحاصل على تقدير جيد في التقدير التراكمي العام بالنسبة للتخصصات النادرة
4. ان يكون حاصل على جيد على الأقل في مادة التخصص او ما يقوم مقامها

يشترط في من يعين مدرسا مساعدا ما يأتي:

1. ان يكون محمود السيرة حسن السمعة
2. ان يكون حاصل على درجة الماجستير في التخصص او ما يعادلها (لا يتم الرجوع الى التقدير التراكمي ولا يتم تعيين المدرسين المساعدين الحاصلين على مقبول)

عميد الكلية  
أ.د. نجوى خشبة

مدير وحدة ضمان الجودة  
أ.د.م أحمد سيد سلامه